MANUAL DOS CARGOS DA VITAL JR. CONSULTORIA E ASSESSORIA

Olá, candidato (a). Primeiramente, parabenizo a você por realizar a inscrição no Processo Seletivo Vital Jr. 2021/1. A trajetória neste percurso será repleta de desafios e avaliações, está preparado? Então vamos lá!

Antes de tudo, vamos apresentar a vocês como trabalhamos atualmente em nossa divisão setorial de cargos e as suas respectivas funções e obrigações.

A Diretoria Executiva da Vital Jr. possui as condições de administração e representatividade interna e externamente, de forma a assegurar a execução de seus objetivos em plenitude. Neste manual, iremos explicar resumidamente quais são as competências dos cargos dentro da empresa, dos diretores e consultores explicando as suas funções:

I - Diretor Presidente:

Representar a VITAL JR. internamente e externamente perante seus membros, Instituto de Zootecnia, Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro, opinião pública em geral. Responsável pela gestão, além da tomada de decisões e elaboração de planos estratégicos. Além disto, também é de importância supervisionar todos os setores através de reuniões e relatórios, focando no objetivo da empresa alinhado aos membros.

II - Diretor de Operações e Vice-Presidente:

Responsável pela elaboração de processos seletivos, eventos e organização dos membros da empresa. Gerencia toda a movimentação financeira e jurídica da empresa, além de ser o responsável pela gestão de pessoas e qualidade, prezando pelos recursos e garantindo transparência. Também analisa parcerias propostas a clientes, supervisiona a satisfação e trabalho dos membros, proporciona avaliações pessoais e coletivas prevalecendo o bem-estar da equipe.

III - Diretor de Projetos:

Coordena os projetos em andamento da empresa, apresentando os resultados. É o responsável pela orientação e treinamento da equipe envolvida na confecção de diversos projetos e revisão dos membros. Além disto, faz a documentação de todos os projetos, estabelece o contato inicial para escolha do professor orientador de cada projeto, supervisiona a gerência e a equipe envolvida, realizando a revisão e aprovando os projetos antes da entrega para o cliente.

IV - Diretor de Mercado:

Estipula as estratégias de Mercado, como planos de ação efetivos para alcance de novos clientes, movimentação de redes sociais e divulgação dos serviços e marca Vital Jr. É responsável pela criação, implementação e atualização de ferramentas ligadas a captação e fidelização de clientes, site, apresentação de propostas comerciais e ferramentas ligadas à prospecção de projetos, além de supervisionar o trabalho de seus gerentes e consultores.

No **processo seletivo** as vagas são ofertadas para os setores de Mercado, Projetos e Operações:

V – Consultor de Mercado (Área de Qualificação):

Responsável pela execução das tarefas subdivididas dentro de um plano de Mercado, como ligações de contato direto com o possível cliente, no âmbito de prospectar e qualificar quanto a um possível serviço que a Vital possa oferecer.

VI – Consultor de Mercado (Área de Divulgação):

Responsável pelo desenvolvimento e confecção de artes e conteúdo explícito para as mídias sociais, seguindo o planejamento da Diretoria de Mercado.

VII – Consultor de Projetos:

Responsável pela execução de tarefas subdivididas dentro de um projeto discriminado pelo Gerente do projeto e pelo Diretor de Projetos.

VII – Consultor de Operações:

Responsável pela execução de tarefas subdivididas pela Diretoria de Operações, como confecção de documentos, controle financeiro da empresa e avaliações em processos seletivos.

Lembrem-se, este é um resumo das funções de cada setor e seus cargos. Esperamos que possam aproveitar cada momento durante as fases do processo seletivo e que este sirva como desenvolvimento profissional e construção pessoal. Traga as suas energias e talento, venha fazer parte desta equipe que bate metas e constrói a sua própria história.

Aguardamos ansiosamente, à espera de você!